



*Mtro. Ramón Matos
Tax Advisor
Docente Grado, Maestrías,
Monográficos UASD
Ram Consultores & Asociados, SRL
Audit – Taxes - Accounting*

El liderazgo democrático: una aproximación conceptual.

El liderazgo democrático, también conocido como participativo, es un estilo de liderazgo que permite crear mayor compromiso con la organización pues se centra en los subordinados involucrándolos en la toma de decisiones, delegando autoridad y utilizando la retroalimentación como un medio para dirigir y corregir errores.

¿Qué es un líder democrático?

El estilo de liderazgo democrático también llamado liderazgo participativo describe a un líder que involucra a los subordinados en la toma de decisiones, delega autoridad, fomenta la decisión de métodos de trabajo y sus metas y emplea la retroalimentación como una oportunidad para dirigir.

Cuándo usar el liderazgo democrático

En la mejora de procesos a medio y largo plazo donde las opiniones de cada colaborador pueden enriquecer la toma de decisiones, ya que éstos disponen de la información concreta de su puesto. En empresas donde la innovación es crítica en los procesos de trabajo.

¿Qué es un líder y cuáles son sus características?

Líder es director, jefe o conductor de un partido político, de un grupo social o de otra colectividad.

El líder es visto como la persona capaz de incentivar, motivar y ejercer influencia en el comportamiento o modo de pensar de su personal de equipo con el propósito de trabajar por un bien común.

¿Cuáles son las características de un líder democrático?

7 características de un líder democrático

- Escuchar activamente. El líder debe tener en cuenta las opiniones y aportes de su grupo de trabajo. ...
- Estimula el sentido de la pertenencia a la compañía y el proyecto.
- Delegar tareas. ...
- No marginar. ...
- Respetar las previsiones. ...
- Enfrentar las dificultades. ...
- Promover los resultados conjuntos y no crear competencia en el grupo.

¿Cuáles son las diferencias entre liderazgo Autocrático y democrático?

Tanto si el origen de la situación es interno o externo, este tipo de escenarios suelen requerir de decisiones rápidas y de una alta capacidad de reacción. El liderazgo de tipo autocrático es más útil en estos casos. El democrático, por el contrario, suele insistir en deliberaciones y dilatar la toma de decisiones.

"Los líderes sobresalientes salen de su camino para potenciar el autoestima de su personal. Si las personas creen en sí mismas, es increíble lo que pueden lograr".

Sam Walton, fundador de Wal-Mart y Sam's Club.

